

				Código: GFPI-F-147 Versión: 04	
PROCESO					
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐
Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
DANA CATALINA ALBARRACIN	TARJETA DE IDENTIDAD	1016718671	3115444600	catabarracin@coy.sena.edu.co	albarracin.sastoque.dana@gmail.com
Número de grupo		Programa de formación			
2945363		TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Periodo a reportar		
Colegio Magdalena Ortega de Nariño	111001017795,00	9	29/04/1900 13/05/1900		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico		
Fernando Andres Salguero Cruz	Instructor	3143525252	automatizomecatronica2020@gmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	Fernando Andres Salguero Cruz		Correo electrónico:	fsalguer@sena.edu.co	
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa	0	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar	0
	Sena Proveedor Sena	0		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	0
	Producción de Centros	0		Asesoría a pymes	0
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i	1		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	0
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA	0	CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	0
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina	0		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	0
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA	0		Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	0
MONITORÍA	Monitoría (regular)	0	VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	0
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA	0		Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	0
	Otra	0			
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
1. pruebas de arrastre	02/08/2025	02/08/2025	https://drive.google.com/drive/folders/15X6n5byfmaPTL5pokRH3OoXWk6Na4t		
2. analisis mecanico	10/08/2025	10/08/2025	https://drive.google.com/drive/folders/15X6n5byfmaPTL5pokRH3OoXWk6Na4t		
3. debug programacion y sensorica	16/08/2025	16/08/2025	https://drive.google.com/drive/folders/15X6n5byfmaPTL5pokRH3OoXWk6Na4t A2?usp=drive_link		
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					
13.					
14.					
15.					
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	N/A
SI	1				0
Persona con rol de aprendiz: recuere diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este					
DANA CATALINA ALBARRACIN Firma de la persona con rol de aprendiz			DD/MM/AAAA Fecha entrega bitácora		
Fernando Andres Salguero Cruz Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento			Fernando Andres Salguero Cruz Firma de la persona con rol de jefe inmediato		
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012					
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)					